

BELEIDSPLAN DIACONIE 2027–2030 *Met open handen dienen*

Diaconaat Protestantse Gemeente Angerlo-Doesburg

Missie en visie

Vanuit het evangelie werken wij aan een betere wereld. Dichtbij in Angerlo en Doesburg, en ver weg. Wij zijn er voor iedereen die hulp nodig heeft: kerkleden én mensen buiten de gemeente. Wij helpen wie geen helper heeft, met open handen en zonder afhankelijkheid te creëren.

Diaconaat begint al in het Bijbelboek Genesis, waar God mensen vraagt zorg te dragen voor mens, dier en plant. In het Nieuwe Testament laat Jezus zien wat dat betekent: zijn aandacht ging uit naar mensen die door anderen werden vergeten. Die roeping dragen wij mee. Het is een feest om samen solidair te zijn, kansen te scheppen en dromen waar te maken.

Onze bestaansgrond (PGAD)

Het koninkrijk van God zichtbaar maken op aarde.

Onze diaconale missie

Met open handen dienend zijn – voor mensen in nood, dichtbij en ver weg.

Onze kernwaarden

Het diaconaat laat zich leiden door vier kernwaarden die voortkomen uit de Bijbelse opdracht tot dienstbetoon. Ze zijn niet alleen woorden, maar richtingwijzers voor hoe wij werken en wie wij willen zijn.

Solidariteit	Wederkerigheid	Gerechtigheid	Duurzaamheid
Handelen vanuit relationele betrokkenheid; dapper, betrouwbaar, volhardend en zonder vooroordelen.	Geven en ontvangen in een open houding – ook wie geholpen wordt, heeft iets te bieden.	Waar onrecht geschiedt, stellen wij Gods gerechtigheid daartegenover.	Zorg voor de schepping – aarde én mensen – zodat die niet uitgeput raken.

Relatie met de kernwaarden van de PGAD

De vier kernwaarden van de PGAD – verbondenheid, zorgzaamheid, openheid en verantwoordelijkheid – vormen het overkoepelende kader voor alle werkelden van de gemeente. De diaconale kernwaarden sluiten daar naadloos op aan en zijn de concrete vertaling van die PGAD-waarden naar het specifieke werk van het diaconaat. Onderstaande tabel laat zien hoe beide sets met elkaar samenhangen.

Diaconale kernwaarde	PGAD-kernwaarde(n)	Hoe ze samenhangen
Solidariteit	Verbondenheid & Zorgzaamheid	Solidariteit is verbondenheid in de praktijk : wij zoeken actief de ontmoeting en trekken samen op. De zorgzaamheid daarin is dat wij bewogen en betrokken zijn bij wie hulp nodig heeft.
Wederkerigheid	Openheid & Verbondenheid	Wederkerigheid vraagt openheid: ruimte voor ieders verhaal, ook van wie geholpen wordt. Het schept wederzijdse verbondenheid, geen eenzijdige hulp, maar een ontmoeting tussen gelijkwaardige mensen om van elkaar te leren.
Gerechtigheid	Verantwoordelijkheid & Zorgzaamheid	Gerechtigheid is verantwoordelijkheid nemen voor wie buiten de boot valt. Het

		diaconaat spreekt zich uit waar onrecht geschiedt, vanuit dezelfde zorgzaamheid waarmee de PGAD omziet naar kwetsbare mensen. Wij laten zien dat niet alleen het recht van de sterkste geldt.
Duurzaamheid	Verantwoordelijkheid & Openheid	Duurzaamheid is verantwoordelijkheid voor toekomstige generaties. Het vraagt openheid om anders te kijken naar hoe wij leven en omgaan met de schepping en elkaar, en de bereidheid om daar ook naar te handelen. Lange termijn visie en eerlijk delen staan daarbij voorop.

Zes speerpunten 2027–2030

Aansluitend op de evaluatie van de beleidsperiode 2024-2026 en de nieuwe visie en missie van de PGAD kiest het diaconaat zes speerpunten voor de komende vier jaar. Deze speerpunten zijn geen vervanging van ons bestaande werk, dat gewoon door gaat, maar ze geven aan waar wij extra energie en aandacht in willen steken.

1 Jeugd- diaconaat	<i>Jongeren zijn de toekomst van de kerk én van de samenleving. Wij willen hen actief betrekken bij het diaconale werk en ruimte geven om hun eigen bijdrage te ontdekken.</i> • Aanstellen: van een jeugddiaken of jeugddiaconale taakdrager, iemand die de verbinding legt tussen de jeugd en het diaconale werk. • Kruisbestuiving: tussen jongeren en ouderen: intergenerationele activiteiten waarbij beide groepen iets van elkaar leren. • Samenwerking: met jeugdouders voor gezamenlijke initiatieven en afstemming. • Afgebakende acties: waaraan jongeren kunnen meedoen zonder langdurige verplichtingen – drempel zo laag mogelijk. • Micha-cursus: in oecumenisch verband opzetten: jongeren en andere gemeenteleden bewust maken van Bijbelse diaconale roeping.
2 Vluchtelingen- werk	<i>Wij willen solidair zijn met vluchtelingen in onze directe omgeving. Niet alleen via praktische hulp, maar vooral via ontmoeting en relatie, want echte verbinding maakt het verschil.</i> • Taalmaatjes organiseren: gemeenteleden koppelen aan vluchtelingen die de Nederlandse taal willen leren. • Buddyprojecten opzetten: persoonlijke begeleiding van vluchtelingen bij hun weg in de Nederlandse samenleving. • Jongeren betrekken bij vluchtelingenwerk: kruisverbanden zoeken tussen jeugddiaconaat en vluchtelingenondersteuning. • Samenwerking met Vluchtelingenwerk Doesburg: (o.a. André Bikker, Irene Lageschaar) continueren en verdiepen. • Activiteiten: op basis van relaties die gemeenteleden al hebben met vluchtelingen activiteiten organiseren. Vraaggericht, niet aanbodgericht. • Aandacht: voor Oekraïense vluchtelingen in de voormalige pastorie in Angerlo en in Doesburg. • Jaarlijks: een zichtbare activiteit rondom Wereldvluchtelingendag (20 juni).

3

Armoede- bestrijding

Armoede is dichtbij. Ook in Angerlo en Doesburg. Wij willen zichtbaar en actief zijn in de strijd tegen armoede, met bijzondere aandacht voor kinderen en jongeren.

- **SUN Liemers-Achterhoek:** (Stichting Urgente Noden): samenwerking continueren voor financiële noodhulp aan inwoners.
- **SUN Jeugd:** Vakantietas: kinderen uit gezinnen in armoede een fijne vakantie of activiteit geven.
- **Kruisverbanden** leggen met o.a. jeugdactiviteiten: kinderkerstfeest en paasontbijt, zodat ook kinderen in armere gezinnen kunnen meedoen.
- **Voedselbank** ondersteunen: met name rond de feestdagen (kerst).
- **Stichting Leergeld** ondersteunen: zodat kinderen kunnen deelnemen aan school- en sportactiviteiten.
- **Kerk in Actie:** als kanaal benutten voor aandacht voor armoede, zowel lokaal als wereldwijd.

4

Duurzaam- heid

Zorg voor de schepping is een Bijbelse opdracht. Wij willen als diaconaat een actieve rol spelen in de verduurzaming van onze gemeente en haar omgeving.

- **Groene Kerk:** activiteiten in het kader van dit netwerk organiseren en deelnemen.
- **Duurzaamheidszoekers:** ondersteunen (via bv Richard Klooster?)
- **Landverpachting:** in samenwerking met CvK onderzoeken hoe kerkelijk land op duurzaam verantwoorde wijze verpacht kan worden.
- **Thema-avonden:** over duurzaamheid voor gemeenteleden, bij voorkeur in de zomer.
- **Bewustwording** stimuleren: over circulair omgaan met kleding, voedsel en andere hulpbronnen.

5

Oecumenische samenwerking

Diaconaat overstijgt gemeentegrenzen. Wij geloven in de kracht van samen optrekken met andere kerken en organisaties in Doesburg en de regio.

- **Paaswake en paasontbijt:** als oecumenische vieringen continueren en versterken.
- **Micha-cursus:** in oecumenisch verband aanbieden (zie ook speerpunt 1).
- **Regionale blik:** landelijk kijken waar oecumenisch diaconaat succesvol is en van die ervaringen leren.
- **Verbinding:** met maatschappelijk actieve organisaties buiten de kerk (o.a. Ars pro Deo en SUN).
- **Vredesweek:** jaarlijks een oecumenische activiteit rondom de Vredesweek (rond 24 september).

6

Ouderen / zinnvol ouder worden

Door de vergrijzing in Angerlo en Doesburg neemt de behoefte aan diaconale aandacht voor ouderen toe. Wij willen ouderen niet alleen ondersteunen, maar hen ook actief laten meedoen.

- **Vier je verjaardag:** ouderen die jarig zijn bezoeken, samen brengen en vieren: aandacht als cadeau.
- **Toertochtjes:** uitjes en activiteiten voor ouderen die minder mobiel zijn of eenzaamheid ervaren.
- **Kerstattenties:** in nauwe samenwerking met het pastoraat zodat niemand wordt vergeten.
- **Samen eten:** laagdrempelige maaltijden als ontmoetingsplek voor ouderen en anderen.
- **Signaalfunctie:** diaconaat als antenne voor eenzaamheid en kwetsbaarheid bij ouderen; in wisselwerking en afstemming met pastoraat.

Samenwerking met andere werkvelden en externe organisaties

Diaconaal werk heeft meer effect als je het samen doet en samenwerking voorkomt dat mensen tussen wal en schip vallen of dubbel worden benaderd.

Binnen de PGAD: De nauwste samenwerking is die met de predikant en het pastoraat, met twee keer per jaar een formeel gezamenlijk overleg en doorlopend informeel contact. Concrete raakvlakken zijn de bloemengroet, ouderenactiviteiten (Vier je verjaardag, Toertochtjes), signalering van eenzaamheid en armoede, en afstemming rond SUN Jeugd. Met de jeugd wordt samengewerkt via de Micha-cursus. Met de commissie eredienst vindt afstemming plaats over themadiensten. De bloemschikgroep werkt samen met het diaconaat.

Extern: Het diaconaat onderhoudt actieve contacten met SUN, SUN Jeugd, de Voedselbank, de Huiskamer van Doesburg, Vluchtelingenwerk Doesburg, de Brantsen Stichting (Angerlo), Stichting Leergeld en Kerk in Actie. World Servants is een bijzondere partner: gemeenteleden nemen deel aan servicereizen en de samenwerking krijgt lokaal ook vorm via het jaarlijkse oecumenische paasontbijt. Daarnaast zijn er projectrelaties met Tent of Nations, Perspective Danes en Table Mountain.

Tweesporenbeleid: behouden wat goed is, vernieuwen waar nodig

Spoor 1 is het voortzetten van wat geworteld is in de gemeente: Beheer van geld en goederen, medewerking aan dienst van Schrift en Tafel en voorbeden, de wekelijkse bloemengroet, themadiensten, schrijfacties (Amnesty, Pasen), deelname aan 40-dagentijd en Advent, en de langlopende projectrelaties. Dit bindt mensen aan het diaconaat.

Spoor 2 is vernieuwing: aansluiten bij nieuwe noden en ontwikkelingen. Concreet: het Myanmar-project als nieuw KIA-hoofdproject, de ontwikkeling van jeugddiaconaat met o.a. de Micha-cursus, intensivering van de samenwerking rond armoede en bestaanszekerheid, en nieuwe vormen van vluchtelingenontmoeting. Vernieuwing vraagt een vraaggerichte houding – luisteren naar wat mensen en organisaties nodig hebben, in plaats van aanbieden wat wij denken dat nodig is.

Beide sporen versterken elkaar: de bestaande structuur geeft het diaconaat de stabiliteit om ook nieuwe dingen te durven proberen.

Bovenstaande opsomming geeft voorbeelden, voor volledigheid verwijzen we naar de jaarplanning.

Terugblik: wat is bereikt en wat nog niet

De afgelopen beleidsperiode heeft het diaconaat veel in beweging gezet. Het team is versterkt: André Bikker is toegetreden als jeugddiaken, Frank Smeets als diaken, en Dick Offermans haakt aan als extern adviseur op het terrein van armoedebestrijding.

Wat goed is gegaan: de samenwerking is intern en extern gegroeid, het Colombia-project is succesvol afgerond, het Myanmar-project is in voorbereiding genomen, en de samenwerking met SUN en SUN Jeugd wordt geconcretiseerd met o.a. een waardebonactie voor kinderen ("vakantietas"). De structuur van vergaderen en plannen functioneert goed.

Wat verdere aandacht vraagt: een vaste secretaris is nog niet gevonden. Activiteiten rond de Groene Kerk liggen momenteel stil. Vluchtelingenontmoeting is nog in een verkennende fase. Dit zijn aandachtspunten voor de nieuwe beleidsperiode – met realisme over wat een kleine groep gemotiveerde mensen kan dragen.

World Servants en armoede als nieuw centraal thema

World Servants wordt voortgezet zolang gemeenteleden enthousiast deelnemen aan servicereizen. De diaconie ondersteunt deelnemers met een bijdrage in de aanmeldingskosten; de deelname van gemeenteleden is de basis.

Lokale en binnenlandse armoede wordt in 2027-2030 een centraal nieuw speerpunt. Uit overleg met SUN, SUN Jeugd en Dick Offermans blijkt dat een groot deel van de mensen die recht hebben op hulp, die hulp niet bereikt door schaamte, onbekendheid met regelingen, of een gefragmenteerd hulpaanbod.

Het diaconaat wil hier een actieve schakel in het netwerk zijn. Concreet betekent dat dat wij ondersteunen waar de reguliere hulpverlening tekortschiet: samenwerking met SUN Jeugd (waardebonnen, vakantietas, Sinterklaasactie, Stichting Jarige Job), aansluiting bij de Huiskamer van Doesburg, verkenning van schuldhulpmaatje voor Doesburgers, en ondersteuning van uitgiftepunten voor het Armoedefonds. Dick Offermans wordt 2-3 keer per jaar uitgenodigd om het netwerk levend te houden. Via SUN Jeugd zijn ca. 125 kinderen in 85 gezinnen in beeld – voor deze groep wil het diaconaat een structurele partner zijn.

Projecten en financiën

Het diaconaat ondersteunt structureel een aantal projecten, verdeeld over plaatselijk, regionaal/landelijk en wereldwijd diaconaat. De verdeelsleutel van collecten, giften en renteopbrengsten blijft ongewijzigd.

KIA Hoofdproject 2027-2030: Myanmar

Myanmar is een land dat al jarenlang lijdt onder politiek geweld, armoede en humanitaire crisis. Kerk in Actie ondersteunt er projecten op het gebied van noodhulp, gemeenschapsofbouw en pastorale zorg.

- € 75 per maand (structureel)
- Projectduur: 2026–2029 (evaluatie na 2 jaar)
- Min. 2 themadiensten per jaar met collecte
- Maandelijks berichtgeving in Maanlicht/Licht

Continuering:

- Perspective Danes – Roemenië
- St. Table Mountain – Zuid-Afrika
- Tent of Nations – Palestina
- World Servants (aanmeldingsbijdrage per deelnemer)

Verdeelsleutel (ongewijzigd)

Collecten, giften en renteopbrengsten worden verdeeld volgens onderstaande richtlijn. Bij onvoorziene omstandigheden kan het diaconaat onderbouwd hiervan afwijken.

- **50% Plaatselijk diaconaat**
- **20% Regionaal / landelijk**
- **30% Werelddiaconaat**

Financieel protocol hulpverlening:

- Tot € 50: elke diaken zelfstandig
- Tot € 250: goedkeuring voorzitter + penningmeester
- Boven € 250: besluit voltallig diaconaat

Hulp is altijd tijdelijk en gericht op zelfredzaamheid.

Planning en evaluatie

Stap	Datum / toelichting
Inleveren concept beleidsplan	23 maart 2026
Bespreking moderamen/KR	07 april 2026
Vaststelling kerkenraad	2 juni 2026
Uitwerking in werkplan	Jaarlijks, uiterlijk december voorafgaand jaar
Evaluatie beleidsplan	Jaarlijks in december-vergadering diaconie
Volgende beleidsherziening	Uiterlijk december 2030

Het beleidsplan wordt jaarlijks geëvalueerd en zo nodig bijgesteld. De uitwerking in concrete activiteiten vindt plaats in het jaarlijkse werkplan.

Het werkplan 2026 fungeert als overgangsjaar: bestaande activiteiten worden voortgezet én de nieuwe speerpunten worden voorbereid voor het beleidsplan 2027-2030. Het gedetailleerde werkplan is als bijlage beschikbaar.

Speerpunten 2026

Voorbereiden nieuw beleid	Continueren & ontwikkelen
- Beleidsplan 2027-2030 afronden (inleveren 23 maart) - Jeugddiaconaat verkennen: overleg jeugdouders - KIA Myanmar: projectopzet i.s.m. Kerk in Actie (start 10 mei) - Armoedeleniging: samenwerking SUN verdiepen - Werkplan 2027 concept (aansluiten op nieuw beleidsplan) - Organiseren van contactbijeenkomsten met ouderen over eenzaamheid en kwetsbaarheid (Klaas en Anita)	- Minimaal 6 themadiensten (diaconie zichtbaar in gemeente) - Vluchtelingenondersteuning i.s.m. Vluchtelingenwerk Doesburg - Activiteiten Groene Kerk / Duurzaamheidszoekers - Oecumenische Micha-cursus opzetten (André) - Armoede-jeugd: SUN Jeugd, vakantietas, kinderkerstfeest, paasontbijt - Ouderen: Vier je verjaardag, Toertochtjes - Etc.

Jaarplanning 2026 op hoofdlijnen

Periode	Hoofdactiviteiten
Jan – feb	- Beleidsplan 2027-2030 finaliseren – inleveren 23 maart - Evaluatie kerst en advent 40-dagentijd voorbereiden (start 18 feb, 1e zondag 22 feb t/m 4 apr) - Micha-cursus opzetten (André Bikker) - Paasgroetschijf
Mrt – apr	- ZWO/KIA-dienst organiseren - Oecumenisch paasontbijt (5 apr 2026) - Overleg jeugdouders: jeugddiaconaat verkennen - Jaarrekening 2025 bespreken - Vakantietas voorbereiden - Start Myanmar-project i.s.m. Kerk in Actie (10 mei)
Mei – jun	- Startzondag aankaarten bij kerkenraad - Thema-avond duurzaamheid - Wereldvluchtelingendag 20 juni: ontmoetingsactiviteit organiseren - SUN uitnodigen voor overleg / armoedeleniging - Gezamenlijk eten diaconie
Jul – aug	- Giftenbeleid 2027 voorbereiden - Oogstdienst & Michazondag voorbereiden - Collecterooster 2027 beoordelen - Begroting 2027 concept opstellen - Duurzame landverpachting: overleg CvK - Myanmar-project voortgang
Sep – okt	- Overleg pastoraat - Schijf Amnesty (10 dec: Dag v.d. Rechten van de Mens)

	• Begroting 2027 vaststellen • Evaluatie werkplan 2026 • Werkplan 2027 concept inclusief speerpunten • Vredesweek: oecumenische activiteit (rond 24/25 sep 2026)
Nov – dec	• Kerstattenties (i.s.m. pastoraat) • Voedselbank-actie kerst • Adventskalenders • Werkplan 2027 definitief vaststellen • Terugblik overgangsjaar: klaar voor 2027-2030?

Vaste terugkerende activiteiten

Wekelijks	Maandelijks	Jaarlijks
• Bloemengroet • Diaconale collecte	• Vergadering diaconie • Publicatie collecte-opbrengsten • Bijdrage projecten in Maanlicht	• Min. 6 themadiensten • 2x overleg met pastoraat • Overleg bloemenschikgroep • Bijdrage diaconie in 40-dagentijd en Advent • Evaluatie werkplan (december)