

Deelbeleidsplan kerkenraad Protestantse gemeente Angerlo-Doesburg
Versie 4 – 18 mei 2026

Visie besturen en geestelijk leidinggeven aan de gemeente

De kerkenraad van de Protestantse Gemeente Angerlo-Doesburg heeft de visie en missie die voor het geheel van de gemeente is beschreven vastgesteld op 8 december 2025:

Bestaansgrond: Het Koninkrijk van God op aarde zichtbaar maken

Visie: Gedreven door verlangen naar die nieuwe wereld bouwen wij aan een toekomst van vrede, gerechtigheid en hoop voor allen.

Missie: Wij staan op voor:

- Een betere (of: gezonde, leefbare) wereld voor mens, dier en milieu
- Een rechtvaardige samenleving, dichtbij en ver weg
- Een gemeenschap waarin ieder mens telt en wordt gezien

Ook hanteert de kerkenraad de in het visiestuk beschreven **kernwaarden**:

Verbondenheid – Zorgzaamheid – Openheid – Verantwoordelijkheid

Ons Kompas

Op basis van *dienend geestelijk leiderschap* (ondersteunen & faciliteren en inspireren & verdiepen) wil de kerkenraad de ambtsdragers en de gemeente als geheel aanmoedigen om bovenstaande visie en missie handen en voeten te geven. De kerkenraad is een veilige groep, waarin we bij alle onderlinge verschillen, elkaar aanvaarden, waarderen en goed samenwerken. Ook een plek waar we spiritualiteit kunnen delen.

Als gemeente zijn we ‘zout voor de aarde’. We zijn allemaal kinderen van God. We willen bederf van Gods wereld tegengaan. Samen kunnen wij de handen ineenslaan en door ons handelen verschil maken binnen de kerkelijke gemeente, de Angerlose en Doesburgse samenleving en de wereld.

Omdat de kerk zich ook dient te vernieuwen, gezien veranderingen in de wereld om ons heen, biedt de kerkenraad ook ruimte voor experiment en vernieuwende activiteiten/vormen die verbinding tussen generaties bewerken.

De kerkenraad helpt aan de ene kant bewaren wat goed is en bij onze visie en missie past. Aan de andere kant geeft hij ook met inspiratie en vuur leiding aan de doorgaande vernieuwing van ons gemeente-zijn.

Daarbij durft de kerkenraad ook weldoordachte keuzes te maken over welke initiatieven wel en niet (langer) bij bovengenoemde visie en missie passen. Daardoor krijgt de gemeente meer focus in haar doen en laten. Ook ontstaat hierdoor ruimte voor nieuwe initiatieven die passen binnen de beoogde vernieuwing van ons gemeente zijn.

Gemeenteleden kunnen daarvoor ook onderwerpen en activiteiten aandragen.

De kerkenraad voorkomt dat we met z'n allen verdrinken in de veelheid van zaken en activiteiten (filteren/prioriteren). De kerkenraad neemt zijn beslissingen na dialoog met de initiatiefnemers

Goed bestuur

Dit alles wordt ondersteund door: een heldere agenda, transparante procedures en heldere, stapsgewijze besluitvorming. Ook zijn taken en bevoegdheden binnen kerkenraad en gemeente helder omschreven. Het moderamen bereidt de kerkenraadsvergaderingen zo voor dat de ambtsdragers zich tijdig kunnen inlezen in relevante stukken en besispunten. Complexe en/of ingrijpende besluiten worden eerst informatief, vervolgens meningvormend en daarna besluitvormend met elkaar besproken. Waar nodig wordt de gemeente ook goed betrokken door middel van communicatie en bijeenkomsten.

Een veilige plek

De kerkenraad is een veilige plek met geborgenheid én ruimte voor de kritische stem. Een plek waar we goed naar elkaar luisteren en zoeken naar verbinding, moed, lef en draagkracht. Ook een plek waarin we zorgvuldig omgaan met alles wat gedeeld wordt en wijsheid betrachten in het omgaan met vertrouwelijkheid.

Een heldere organisatie

De verschillende colleges, taak-, werkgroepen en commissies en relevante activiteiten zijn in een organogram ondergebracht. In overleg met de betrokken ambts- en taakdragers/gemeenteleden wordt in de plaatselijke regeling (werkgroepen) dan wel een instructie (taakgroepen/commissies) vastgelegd binnen welk raamwerk zij een eigen verantwoordelijkheid (mandaat) hebben om overeengekomen taken en bevoegdheden uit te voeren.

Zo is ook duidelijk hoe de rollen en verantwoordelijkheden binnen de Protestantse gemeente Angerlo-Doesburg voor alle betrokkenen zijn afgesproken. Ontstaat hierover in de praktijk toch verschil van inzicht dan wordt er overlegd en kan de kerkenraad in het uiterste geval op basis van zijn eindverantwoordelijkheid een definitief besluit nemen.

Loyale uitvoering van besluiten

Wanneer de kerkenraad of een daartoe bevoegd(e) college/werkgroep besluiten neemt die van invloed zijn op de taken en activiteiten van andere organen en groepen, dan zoekt zij in de regel daarvoor al het overleg met desbetreffende organen en groepen om hiervoor draagvlak te creëren. Van alle gemeenteleden wordt loyale medewerking aan uitvoering van besluiten van organen van (organen van) de kerkenraad gevraagd.

Vergaderen

- De manier van vergaderen wordt in bijlage 1 beschreven.
- Onderwerpen voor de kerkenraadsvergaderingen worden zoveel mogelijk schriftelijk en tijdig ingediend, met daarbij een inhoudelijke notitie (met feiten, argumenten en beslispunten), ter voorbereiding van de agendapunten.

Voor de verdere beschrijving van de manier(en) van vergaderen: zie bijlage 1

Verantwoordelijkheden van de kerkenraad volgens ordinantie 4-7-1 – zie bijlage 2

Verhouding moderamen en kerkenraad

- Het moderamen bereidt de agenda van kerkenraadsvergaderingen voor en bewaakt dat deze niet te zwaar/vol wordt.
- Het moderamen ordent informatie voor de kerkenraad.
- Het moderamen vertegenwoordigt de kerkenraad bij acute zaken die geen uitstel dulden en legt daarover achteraf verantwoording af aan de kerkenraad.
- Het moderamen voert ook kerkenraadsbesluiten uit waarvoor geen anderen in de kerkenraad of daarbuiten zijn aangewezen.
- Het moderamen bewaakt uitvoering kerkenraadsbesluiten.

Besluitvorming

- Besluitvorming in de kerkenraad vindt zoveel mogelijk met unanimiteit van stemmen plaats.
- Om rechtsgeldige besluiten te kunnen nemen dient het quorum (tenminste de helft van het aantal stemgerechtigde kerkenraadsleden) aanwezig zijn.
- Over zaken kan openlijk (mondeling/hand opsteken) worden gestemd. Over personen wordt altijd schriftelijk gestemd. Op verzoek kan ook over zaken schriftelijk worden gestemd.
- Is unanimiteit van stemmen niet mogelijk dan besluit de kerkenraad, afhankelijk van de zaak waarover beslist moet worden: a) bij meerderheid van stemmen of: b) bij vooraf gekwalificeerde meerderheid van stemmen (bijvoorbeeld 2/3 van het aantal stemmen dient voor het besluitvoorstel te zijn).
- Consensus: er wordt (bij het ontbreken van unanimiteit van stemmen) naar een zo breed mogelijk draagvlak gestreefd. Dat wil zeggen: er is geen sprake van unanimiteit, maar wel van een breed gedragen besluit binnen de kerkenraad, waarbij alle leden zich, na overleg/discussie, kunnen vinden in de uiteindelijke uitkomst.
- Gefaseerde besluitvorming: bij meer ingewikkelde of meer gevoelige onderwerpen kan de kerkenraad kiezen voor een gefaseerde besluitvorming: a) beeldvorming; b) oordeelsvorming; c) besluitvorming. Dit kan over 1, 2 of zelfs 3 kerkenraadsvergaderingen worden gespreid om de zorgvuldigheid te borgen.

Algemene doelstellingen voor de kerkenraad

- 1) Bewaakt en stimuleert dat de visie en missie van de gemeente gerealiseerd worden.
- 2) Een Plaatselijke Regeling opstellen en vaststellen.
- 3) Het Beleid Veilige Kerk uitwerken en vormgeven (vertrouwensperso(o)n(en); VOG's)
- 4) De gemeente goed betrekken bij belangrijke onderwerpen/besluiten.
- 5) Waken over tijdige, doelgerichte en zorgvuldige communicatie richting de gemeente, onder andere met behulp van een communicatieplan/matrix.
- 6) Continuïteit waarborgen van kerkenraadsleden en taakdragers.
- 7) Toerusting aan kerkenraadsleden en/of de gemeente faciliteren.

Informatieverstrekking en communicatie

Informatieverstrekking vanuit de kerkenraad

Informatieverstrekking is eenzijdig. De respons is beperkt.

Voor de informatieverstrekking over besluiten en het doen van andere mededelingen richting de gemeente, maakt de kerkenraad gebruik van de volgende media:

- De website: <https://pg-angerlodoesburg.nl/>
- Zonlicht (dat wekelijks verschijnt in de vieringen en ook op de website wordt geplaatst)
- Maanlicht (dat maandelijks digitaal verschijnt en waarvan tevens enige tientallen printexemplaren in beide kerken worden gelegd)
- Licht (het jaarlijkse informatieboekje); wordt op alle adressen bezorgd
- Mededelingen aan het begin en/of tijdens de dienst
- De livestream van vieringen en andere bijeenkomsten.

Momenteel wordt er gewerkt aan het opzetten van een nieuwe website

Communicatie vanuit kerkenraad

Communicatie is wederkerig; met interactie en feedback, verbinding maken en relaties opbouwen.

Om de communicatie een impuls te geven wordt een communicatiewerkgroep ingesteld, die gevraagd en ongevraagd adviezen geeft ter instandhouding en/of verbetering van de communicatie. Deze werkgroep ontwikkelt ook een communicatieplan/matrix voor de kerkenraad en andere werk/taakgroepen.

Voor informatieverstrekking en voor communicatie is het uitgangspunt:

- Zo transparant mogelijk.
- Betrokken.

Communicatie richting de kerkenraad

- Feedback en communicatie door gemeenteleden richting de kerkenraad, een werkgroep of taakgroep is welkom.

- De boodschap mag ook kritisch zijn, maar dient wel respectvol te blijven. Daarnaast wordt een constructieve wijze van communiceren gewaardeerd: meedenken richting een oplossing.

Missionair gemeente zijn

De kerkenraad vult het missionair kerk zijn voor de gemeente met name in door ‘kerk naar buiten’ te zijn. Dit betekent dat er door colleges, werk- en taakgroepen gemeentebreed wordt gewerkt aan verbinding met lokale (niet-kerkelijke) instellingen en organisaties. Ook wordt bij de invulling van de deelbeleidsplannen en concrete activiteiten gekeken of deze ook uitnodigend en toegankelijk zijn voor niet-gemeentelieden. Het missionair kerk-zijn is op deze manier niet iets van een bepaalde groep binnen de gemeente, maar een integraal aspect van ons gemeente zijn, waar we door middel van concrete activiteiten handen en voeten aan willen geven.

Ontmoeting en Bezinning

Ontmoeting en Bezinning omvat alle activiteiten die op dit gebied worden georganiseerd. Ontmoeten – Inspireren – Delen (OID) is hier een onderdeel van. OID heeft een meer regionaal karakter. Onder de noemer van OID zijn in voorgaande jaren diverse activiteiten georganiseerd binnen de eigen gemeente en in samenwerking met omliggende gemeenten: RK Parochie Sint Martinus, Remonstrantse Gemeente, Samenwerkingsgemeente Ooipoortkerk, de PG Angerlo-Doesburg, PG Drempt en Oldenkeppel en de PG Hummelo.

In de huidige situatie zoekt de PG Angerlo-Doesburg naar interne versterking van eigen toerustingsactiviteiten. De kerkenraad wil de coördinatie van Ontmoeting en Bezinning binnen de kerkenraad borgen door:

- a) Binnen de bestaande werk- en taakgroepen een persoon tot aanspreekpunt voor Ontmoeting en Bezinning te maken.
- b) De activiteiten in de jaarplanning op te nemen.

Deze werkwijze vraagt om een heldere structuur en bewaking.

Tot besluit

De kerkenraad van PGAD hoopt dat dit deelbeleidsplan bijdraagt aan goed bestuur en het floreren van (allen die zich inzetten voor) de Protestantse gemeente Angerlo-Doesburg.