

Beleidsplan Pastoraat 2026

Visie

Gedreven door verlangen naar een nieuwe wereld, waarin het Koninkrijk van God zichtbaar wordt, bouwen wij aan een toekomst van vrede, gerechtigheid en hoop voor allen.

Missie

Onze missie is dat wij in ons pastoraat aansluiten bij het levensgevoel van mensen. Wij beseffen dat het zeer uiteenlopend kan zijn hoe het verhaal van God met mensen aan iemands persoonlijk levensverhaal raakt. Daarnaast kunnen veranderingen in het persoonlijke leven impact hebben op hoe je je (geloofs)leven ervaart en op de dynamiek met anderen.

Wij geloven dat in ontmoeting ruimte kan ontstaan, waarin mensen delen wat hen bezighoudt en het verhaal van God met mensen een persoonlijke kleur krijgt.

Hierin zoeken wij naar wat mensen bemoedigt en inspireert.

Doelen en activiteiten

Bovengenoemde bestaansgrond, missie en visie vormen het kompas voor al onze activiteiten en besluiten. Ze helpen ons koers te houden in een veranderende wereld en herinneren ons aan waarom we er zijn: Om samen te werken aan een wereld waarin iedereen kan floreren. Wij staan op voor een betere wereld voor mens, dier en milieu. En ook voor een rechtvaardige samenleving, dichtbij en ver weg. Dit laten we zien in de keuzes die we maken rondom (de organisatie van) alle activiteiten.

We zoeken actief de ontmoeting – ook buiten onze eigen kring en tussen verschillende generaties – en willen een gemeenschap zijn waar iedereen zich gezien en gelijkwaardig voelt.

Concreet doen we dit door het organiseren van:

- Pastorale zorg, mensen bijstaan in vreugde en verdriet;
- Andere ontmoetingen in groepsverband waarin we met elkaar op zoek gaan naar : wat geeft hoop, wat houdt je op de been en waarin kunnen we elkaar ondersteunen.
- Doorlopende samenwerking met de diaconie. Daarnaast samenwerken met andere, niet kerk gebonden, organisaties: waar/hoe kunnen we elkaar versterken, aanvullen en ondersteunen.

Doelgroep (voor wie doen we het):

- Voor mensen van alle generaties zowel binnen als buiten onze kerkelijke gemeente (verbinden)

Aandachtspunten

- Kwetsbaarheid van het huidige pastorale team, te weinig menskracht.
- Taken op zowel bestuurlijk als uitvoerend niveau kunnen hierdoor niet opgepakt of uitgevoerd worden.
- Overbelasting van het huidige team
- Hoe betrek je mensen, ook rand- en buitenkerkelijken bij onze doelen en activiteiten en hoe zie je om naar jeugd en jonge gezinnen?

Doelstellingen voor deze beleidsperiode

- Het verstevigen en verder vormgeven van de pastorale structuur
- Vacatures pastorale ouderlingen onder de aandacht brengen/houden
- Netwerk van naobers in de diverse wijken versterken
 - De naobers signaleren wel en wee en geven deze signalen door aan de Vliegende brigade (bezoekmedewerkers), die maandelijks bijeenkomt en vervolgactie inzet (door wie en hoe).
 - Deze Vliegende Brigade kan een belangrijke schakel zijn in de bemiddeling van personen naar organisaties in Angerlo en Doesburg die gespecialiseerd zijn in hulpverlening. Zoals bijvoorbeeld de huisartsen, casemanagers, de Huiskamer van Doesburg, enz.
- De Naobersontmoeting 2x per jaar continueren.
- De Vliegende brigade versterken.
- Onderling pastoraat versterken en voeden. Aandacht voor draagkracht en draaglast van het pastorale team. Voeding door aanbieden van trainingen, inspirerende evenementen bezoeken en expertise uitnodigen binnen een overleg.

Het continueren van de volgende activiteiten (deels samen met diaconaat)

- Bezoekwerk (zowel georganiseerd als individueel)
- Bezoek nieuw-ingekomenen en 1 á 2x per jaar welkomstbijeenkomst
- Vierjeverjaardag in de kerk: 80-plussers vieren in groepen gezamenlijk hun verjaardag: gemiddeld 1x per kwartaal
- Even eruit toertochtje: van oktober t/m mei elke 1^e zondag van de maand voor wie niet meer zo mobiel is
- Autodienst naar de kerk(elijke activiteiten)
- Samen Eten op maandag

Nieuw te ontwikkelen activiteiten

- Buurtsamenkomsten, evt. toewerkend naar een thema-avond
- Samenkomsten rondom thema's uit het beleidsplan
- Gespreksgroep opzetten met een thema (bijv. rouw en verlies)

Strategie (hoe gaan we het doen)

Aansluiten bij de kernwaarden van de visie en missie PGAD: verbondenheid, zorgzaamheid, openheid en verantwoordelijkheid (ontmoeten, verbinden, inspireren en delen)

- Meerjarenplanning maken
- Jaarplanning maken en agenda's diverse werkgroepen/activiteiten op elkaar afstemmen.
- Vraaggericht, aansluiten bij ontwikkelingen in de samenleving.
- Samenwerken met andere kerkelijke gemeentes en maatschappelijke organisaties (overaanbod vermijden)
- Jaarlijks meerjarenplan en jaarplan evalueren om te kijken of de activiteiten nog beantwoorden aan het doel, aansluiten bij de vraag en op haalbaarheid
- Behouden wat goed is en ruimte voor nieuwe activiteiten (keuzes maken op basis van prioriteitstelling en haalbaarheid).