

Burgen bouwen van geloof, hoop en liefde

Inleiding

Binnen het onderstaande beleidsplan voor het kinder- en jeugdwerk benoemen we een aantal hoofddoelen.

- Generaties verbinden
- Professionalisering
- Veilige plekken en ruimte voor eigenheid creëren
- Jongeren kader training geven

Visie

Een geloofsgemeenschap waarin alle generaties in verbondenheid leren geloven, hopen, liefhebben.

Doel

Toekomst voor kinderen en jeugd binnen onze geloofsgemeenschap. Waarin ze groeien naar mensen naar Godsbeeld die hun plaats in de samenleving hoopvol en liefdevol invullen.

SMART (Specifiek - Meetbaar - Haalbaar - Relevant - Tijdgebonden *)

Aansluitend bij het verzoek om een smart geformuleerd beleid te schrijven. De onderstaande opbouw. Er zijn diverse gesprekken geweest met de betrokken leiding en met de tieners in onze gemeente. Om die informatie te stroomlijnen, hebben we onszelf kernvragen gesteld. De antwoorden geven richting en inzicht voor een nieuw beleid en een speelveld waarbinnen alle betrokkenen zich kunnen bewegen.

1. Welk doel willen we bereiken met het kinder- en jeugdwerk in onze gemeente?

We willen de leeftijdsgroep 0 tot 30 jaar en hun ouders inspireren, verbinden en faciliteren. Om ze te helpen bij zingevingsvragen en te inspireren, de weg van liefde die Jezus Christus ons heeft voorgedaan te leven.

2. Waarom is dit doel voor ons relevant?

In de leeftijdsgroep 0 tot 30 jaar zijn veel zingevingsvragen en wij geloven dat we vanuit het evangelie daar een bijdrage in kunnen leveren.

Onze eigen gemeenschap mist volledig de leeftijdscategorie 4-15 jaar en 22-30 jaar. Het is voor het voortbestaan van onze gemeente ook een noodzaak om ons opnieuw te verbinden met de jongste generaties.

3. Met welke middelen en mensen wil je dit doel bereiken?

De kerkverlating in Nederland leert ons dat dit doel vrijwel niet bereikbaar is. Daarnaast is in onze gemeenschap de sfeer: 'we zijn niet de enigen die hiermee worstelen en we moeten ons zeker geen illusies maken'.

Om het doel te bereiken zal er dus meer nodig zijn dan een goed beleidsplan of welwillende vrijwilligers. Wij zetten dan ook vanuit de werkgroep kinder- en jeugd in op:

- A. profiel pastoraal kinder- en jongerenwerker opstellen, samen met de onze huidige predikant Elise Wijnands;
- B. professionalisering door het aannemen van een pastoraal kind- en jongerenwerker;
- C. vacature van jeugdouderling z.s.m. invullen
- D. Team van professional werken nauw samen binnen het pastoraat.
- E. de gewenste nieuwe pastoraalwerker vormt samen met de jeugdouderling en de jeugddiaken het AB-team (advies- en begeleidingsteam) binnen het kinder- en jeugdwerk;
- F. verdelen van doelgroepen binnen het pastoraat. De nieuwe pastoraalwerker heeft als focus: jonge ouders, kinderen, tieners en jongvolwassenen;
- G. verbinden van generaties;
- H. het inzetten van zestienplussers in de leiding. Hiermee werken we aan een eigentijds kader van jonge mensen door middel van een buddysysteem;
- I. samenwerken met het regulier kinder- en jongerenwerk van de overheid.

4. Wie is onze doelgroep?

- Ouders met kinderen in de leeftijd 0 tot 21 jaar
- Kinderen in de leeftijd 0 tot 12 jaar
- Jongeren in de leeftijd 12 tot 21 jaar

- Jongvolwassenen in de leeftijd 21-30 jaar
- Breedte van de generaties ouders en grootouders

5. Welke samenwerking met andere activiteiten binnen onze gemeente is wenselijk en zinvol?

Graag zien we een constructieve samenwerking met het pastoraat en de commissie eredienst en kruisverbanden tussen de activiteiten, b.v. 'samen eten'.

Commissie eredienst - Het advies is om twee tieners binnen de commissie eredienst mee te laten denken.

Pastoraat - Binnen het pastoraat zal de nieuwe jeugdouderling gaan participeren. Mocht het advies van een kinder- en jongerenwerker worden overgenomen, kan zij/hij ook deelnemen binnen het pastorale werk.

6. Welke beperkingen en problemen zien we nu?

- Gebrek aan vrijwilligers
- Vacature jeugdouderling
- Geen aanbod voor ouders met kinderen in de leeftijd 0 tot 21 jaar.
- Geen aanbod voor jongvolwassenen in de leeftijd 21 tot 30 jaar
- Geen participatie in de leiding van de activiteiten door jongeren zelf, van 16 jaar en ouder.
- Geen verbinding in activiteiten met de oudere generaties in onze gemeente.
- Onvoldoende kader en draagkracht om de bovenstaande beperkingen binnen de eigen gelederen op te lossen.

7. Wat zijn de oplossingen voor deze beperkingen en problemen?

- Versterken van tienerviering en het kinderkerstfeest.
- Het bouwen van een nieuw team voor de Micha-cursus.
- Jongeren vanaf 16 jaar binnen een buddysysteem toerusten en betrekken bij het leidinggeven.
- Aannemen kinder- en jeugdwerker.
- Vacature jeugdouderling invullen.

8. Wat is de gewenste situatie in 2030?

- Dwars door generaties zijn er diverse activiteiten waarin jongeren en ouderen van elkaar leren.
- Er is een goed getraind kader
- Het kinder- en jongerenpastoraat heeft regionaal interkerkelijk karakter met een goede samenwerking.
- Er zijn warme relaties met de burgerlijke overheid.
- Het geheel wordt aangestuurd door een professional.
- Er zijn nieuwe vormen van ontmoeting voor "jonge ouders" en "jongvolwassenen".

Twee sporen beleid

1. Behouden van wat goed is

- Kinderen- en tienervieringen worden gecontinueerd en regionaal uitgebouwd
- Het Kinderkerstfeest in samenwerking met de Trompetter in de Galluskerk in Angerlo op kerstavond wordt gecontinueerd. Dit doen we door het team te versterken en de samenwerking met de basisschool aan te halen.
- Tieners die mee willen met World Servants zullen worden gefaciliteerd.
- Het moment dat is ontstaan vanuit de World Servants-reis in de zomer van 2025 is verzilverd in de alfacursus, met als vervolg de kampvuuravonden met bijbelstudie.
- Beleidskeuze vanuit het diaconaat: starten van de Micha-cursus in september 2026 in verbinding met alle leeftijden. Daarin willen we onderzoeken hoe we kunnen samenwerken met bestaande gemeentelijke activiteiten zoals samen eten en het interkerkelijk aanbod van O.I.D.

2. Vernieuwende gemeenteopbouw

- We willen experimenteren met nieuwe werkvormen*) rondom geloofsopvoeding. Op deze wijze willen we weer gaan bouwen vanaf 0 jaar. Bij voorkeur in samenwerking met de basisscholen, de overheid en andere geloofsgemeenschappen.
- We zullen de gesprekken met de doelgroepen verder intensiveren en daarvan vanuit vernieuwende gemeente opbouwactiviteiten ontwikkelen, waarin tieners en jongeren zelf een hoofdrol spelen en participeren.
- Generaties verbinden door 'groen en grijs'-activiteiten, door bijvoorbeeld de Micha-cursus, waarbij jong en oud met elkaar eten en aansluitend de cursus doen. Denkend aan verbinden zou het waardevol zijn om dit af te stemmen met 'samen eten'.

Nieuwe werkvormen*) Kijk ter inspiratie op:

<https://www.protestantsamsterdam.nl/de-week-van-de-opvoeding-voorbij-de-keukentafel/>

<https://www.theologie.nl/geloofsopvoeding-praktische-inspiratie-en-boeken-per-leeftijd/>

<https://geloofwaardigopvoeden.nl/over-geloofwaardig-opvoeden>

Kernwaarden als leidraad

1. Verbondenheid

Het is mooi als generaties met elkaar worden verbonden, juist ook binnen het kind- en jeugdwerk. Natuurlijk hebben vooral tieners ook hun eigen bubbel nodig om te kunnen experimenteren en te zoeken. Door een gemeente brede Micha-cursus en groen-grijs-gesprekken na de kerkdienst willen we generaties en activiteiten met elkaar verbinden. Zoals de startzondag, 'samen eten' en het jongerenwerk.

2. Zorgzaamheid

De doelgroep, kinderen en tieners, is kwetsbaar omdat ze afhankelijk zijn van hun ouders en opvoeders. Daarnaast leven ze in een turbulente interactieve wereld met een vloed van meningen en informatie. Graag zien we dat het team pastoraat versterkt wordt. Door het zo spoedig mogelijk invullen van de vacature van jeugdouderling en het aanstellen van een pastorale jeugd- en kinderwerker door het openstaande budget van de kerkelijk opbouwwerker in te zetten op kind- en jeugdwerk. Mocht dit advies worden overgenomen door de kerkenraad, is het voorstel om dit in samenwerking te doen met de andere kerken in Doesburg en de bestaande samenwerkingsverbanden in de regio.

3. Openheid

In een sfeer van openheid en vertrouwen kan er veiligheid ontstaan waarin de tieners en jongeren samen kunnen zoeken. Ook voor jonge ouders is het wenselijk dat er een vorm van ontmoeten en delen ontstaat. Werkvormen waar op een laagdrempelige manier jonge ouders, op een mooie locatie, elkaar spreken rondom opvoedings- en geloofsvragen.

Van de kerkenraad en de diverse kerkelijke gemeentes wordt daarin ook vertrouwen en loslaten verwacht. Ook als tieners bijvoorbeeld keuzes maken en misschien heel anders omgaan met geloofsvragen dan de oudere generaties.

4. Verantwoordelijkheid

Als het gaat om kinderen is verantwoordelijkheid helder. Die ligt altijd bij de ouders. Vanuit onze gemeente willen we graag gericht meedragen binnen die verantwoording. Dit impliceert ook dat er een bedding moet zijn waarbinnen dit kan plaatsvinden. Over die bedding schrijven we meer bij de activiteiten en de door ons gestelde vragen.

Bij tieners spelen ouders vaak een kleinere rol, kleiner dan de ouders lief is. De kring van vrienden en het digitale netwerk waarin ze zich begeven, zijn van grote invloed. Vanuit onze kerkgemeenschap kunnen we daarbinnen wel veilige plekken creëren voor ontmoeting, vorming en een luisterend oor. Om zo samen met de ouders de verantwoording te helpen dragen en tieners te coachen hun eigen verantwoording te nemen in de samenleving vanuit de wet van de liefde die het christelijk geloof ons voorleeft.

Historische context, kinder- en jeugdwerk

Vanuit de periode dominee Richart Huyzer (2000 - 2003) is er sterk ingezet op coördinatie en toerusting binnen het kinder-en jeugdwerk als betaalde functie.

Van daaruit werd er ook levensbeschouwing gegeven op de basisscholen in Doesburg e.o. De inzet van betaald kinder- en jongerenwerker heeft zes jaar geduurd. Daarna zijn er andere keuzes gemaakt en is deze formatieplaats niet meer ingevuld. Tot aan de aanstelling van dominee Elise Wijnands. Toen is er gekozen om naast haar formatie een pastoraal kerkelijk werker aan te stellen. Door vertrek van deze pastoraal werker is deze aanstelling momenteel niet ingevuld.

Juist daar zien we kansen om deze formatieplaats in te vullen door een pastoraal opbouwwerker aan te stellen, gericht op kinderen en jeugd en ouders van jonge gezinnen en jongvolwassenen. Dit interkerkelijk en regionaal in te steken door samenwerking. Daarin zouden er ook bruggen geslagen moeten worden richting het bestaande sociaal en cultureel jeugdwerk, b.v. rondom 03 13.

In de hoogtijdagen van ons eigen jeugdwerk was dit er ook in de vorm van onder andere Rock Solid in jongerencentrum 0313 en betrokkenheid bij het hutdorp van de jongerenwerker van de PGAD. De ervaring leert dat dit niet op de schouders van vrijwilligers gelegd kan worden, maar vraagt om professie, continuïteit en een langdurige relationele verankering die vaak niet door vrijwilligers geborgd kan worden. Zie ook de aanbeveling onder het kopje zorgzaamheid.

Werkplan 2026

We beschrijven de inzet op basis van:

1. **Uitvoerende activiteiten**
2. **Beleidsmatige activiteiten**

1. Uitvoerende activiteiten

1. Het draaien van de Alpha Youth cursus: met 11 bijeenkomsten (inmiddels gerealiseerd).
2. Starten van een gemeente brede Micha-cursus najaar 2026.
3. Het verbreden van de samenwerking rondom de tienervieringen met de kerkelijke gemeente Hummelo (inmiddels gerealiseerd).
4. Het tweewekelijks wisselend aanbieden van de tienervieringen, deels afhankelijk van waar de eigen predikant preekt.
5. Actie vakantietas, in samenwerking met SUN Doesburg en de diaconie, waarin de jongeren worden ingezet op het praktische en uitvoerende niveau (juni - juli 2026)
6. Het organiseren van het Kinderkerstfeest in samenwerking met basisschool De Trompetter in Angerlo in de Galluskerk op kerstavond.
7. De betrokken tieners in onze gemeente faciliteren met maandelijkse kampvuuravonden, om zo verband en vertrouwen te bouwen. Afwisselend op het erf bij de familie Klooster en bij de familie Bikker van Zijtveld. (staan inmiddels gepland).

2. Beleidsmatige activiteiten 2026

Stappen pastoraal kinder- en jongerenwerker

1. Beleidsdocument ontwikkelen, aansluitend op het visiedocument van de PG AD 2026-2030
2. Mocht de intentie van de kerkenraad positief zijn t.o.v. een pastoraal kinder- en jongerenwerker, een vervolgbijeenkomst organiseren met de samenwerkende kerken in Doesburg en de regio om te peilen of daar belangstelling en draagvlak is.
3. Na evt. positieve intentie een plan van aanpak schrijven voor een pastoraal kinderen- en jongerenwerker en agenderen binnen de kerkraad met als doel een go/no-go.
4. Bij draagvlak een interkerkelijke wervings- en selectiecommissie aanstellen die een gezamenlijke vacature opstelt van een interkerkelijke, pastoraal kinder- en jongerenwerker.

Stappen lopend beleid 2026

1. Vacatureplek van de pastorale jeugdouderling invullen, bij voorkeur voor de startzondag van najaar 2026
2. Stabiliseren en zo nodig uitbouwen van de teams rondom de jeugdviering en het kinderkerstfeest.
3. Bestaande jeugddiaken en nieuwe jeugdouderling volgen samen een cursus van het landelijke dienstencentrum.

Activiteiten 2027

1. Continueren bovenstaande
2. Samenstellen van een interkerkelijke werkgroep kinderen en jeugdwerk waarmee de nieuw aangestelde opbouwwerker kan samenwerken. Deze werkgroep zorgt voor handen aan de ploeg en verbinding met het lokale netwerk.
3. Beleidsniveau aanname-procedure starten; kinderen en jongerenwerker in samenwerking met de diverse kerken.

Eerste kwartaal 2027: aanstellen kinder- en jeugdwerker

De nieuw te vormen interkerkelijke werkgroep neemt hier een voortrekkersrol in.

Tweede kwartaal 2027

Inwerkperioden nieuwe kinder- en jeugdwerker

De interkerkelijke werkgroep Kinderen en Tieners organiseert samen met kinderen, tieners en ouders een vraaggestuurd evenement.

Tijdens dit evenement kan er gedroomd worden over de toekomst, geschaafd worden aan het bestaande aanbod en daar waar nodig gesnoeid worden. Dit doen we dan samen met de doelgroep, wat leidt tot een gedragen beleid.

Activiteiten 2028

Ondanks dat het verzoek is om een plan te schrijven tot 2030, is in ons voorstel het wel of niet aanstellen van een professional zeer bepalend. Daarom is het lastig verder te kijken dan 2027, omdat in 2028 er een verschil zichtbaar zou moeten zijn en de impact van de pastorale kinder- en jongerenwerker voelbaar gaat worden.

Mochten we deze keuze niet maken, wat ook denkbaar is, zal er gezocht moeten worden naar jeugdwerk waarin jongeren al vroeg in een buddysysteem verantwoordelijkheden krijgen om leiding te nemen in de deelgebieden van het kinder- en tienerwerk.