

# DEELBELEIDSPLAN WERKGROEP EREDIENST

*Met oog voor iedereen die het horen wil*

Protestantse Gemeente Angerlo-Doesburg | CONCEPT april 2026

|                         |                                                             |
|-------------------------|-------------------------------------------------------------|
| <b>Versie</b>           | Concept, april 2026                                         |
| <b>Vastgesteld door</b> | Kerkenraad PGAD (p.m.)                                      |
| <b>Kader</b>            | Visie en Missie PGAD (vastgesteld 8 december 2025)          |
| <b>Behoort bij</b>      | Deelbeleidsplan WGE; Jaarplannen 2026–2030 (apart document) |

## Missie en visie

De (zondagse) eredienst is één van de kernen van de PGAD. Samen lezen, bidden en zingen. Luisteren naar en soms discussiëren over de Bijbelse verhalen en het geloof. De Werkgroep Eredienst (WGE) organiseert niet alleen reguliere kerkdiensten, maar ook gospeldiensten, vieringen op de zondagmiddag, Evensongs, Vespers en oecumenische vieringen.

### Bestaansgrond PGAD

*Het koninkrijk van God zichtbaar maken op aarde.*

### Missie WGE

*Met oog voor iedereen die het horen wil. Hier, nu en in de toekomst, inspiratie, hoop en diepte bieden, vanuit Bijbelse verhalen en geloof.*

### De WGE heeft als doel:

- De veelkleurigheid van de PGAD tot uitdrukking te laten komen in alle onderdelen van de erediensten en in de variatie van vieringen.
- Goed aansluiten bij en luisteren naar stemmen uit de gemeente, met oog voor ontwikkelingen in kerk, liturgie en maatschappij.
- Gericht zijn op alle belangstellenden binnen én buiten de PGAD, via samenwerking met oecumenische partners en maatschappelijke organisaties.
- Redenen voor het wel (of niet) bezoeken van (ere-)diensten onderzoeken en het aanbod daarop afstemmen.

## Kernwaarden van PGAD naar eredienst

De vier kernwaarden van de PGAD: verbondenheid, zorgzaamheid, openheid en verantwoordelijkheid vormen het overkoepelende kader voor alle werkvelden. Onderstaande tabel laat zien hoe de WGE deze kernwaarden vertaalt naar haar eigen taken en activiteiten.

| PGAD-kernwaarde             | Vertaling naar de eredienst                                                                                                                                                                                               | Voorbeelden in de praktijk                                                                                                                                                                         |
|-----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Verbondenheid</b>        | De viering is een ontmoetingsplek. Met God, met elkaar en met de wereld. De WGE zoekt actief de verbinding met mensen binnen én buiten de PGAD en met andere kerken en organisaties.                                      | <i>Actief begroeten van (nieuwe) bezoekers; oecumenische vieringen; samenwerking met Stichting Babel, Voedselbank en andere partners.</i>                                                          |
| <b>Zorgzaamheid</b>         | Vieringen bieden ruimte voor wie het moeilijk heeft. De WGE stemt het aanbod af op de behoeften van gemeenteleden én mensen van buiten, met bijzondere aandacht voor kwetsbare groepen en voor dialoog en nagesprek.      | <i>Themadiensten bij maatschappelijke nood; ruimte voor nagesprek en gespreksgroepen; afstemming met Diaconie en Pastoraat.</i>                                                                    |
| <b>Openheid</b>             | De WGE streeft naar een gastvrije gemeenschap waar iedereen welkom is, ongeacht achtergrond, geloof of cultuur. Vieringen zijn toegankelijk voor bezoekers van buiten de gemeente, ook van andere christelijke tradities. | <i>Veelkleurige vieringen met een open format op toegankelijke tijdstippen; gastheerschap voor christenen van andere culturen (bijv. koptische christenen); feedback ophalen en serieus nemen.</i> |
| <b>Verantwoordelijkheid</b> | De WGE werkt vanuit een helder mandaat, maakt jaarlijks een begroting en legt verantwoording af. Ze evalueert haar handelen en stuurt bij op basis van feedback en de bredere kaders van de PGAD.                         | <i>Jaarplanning en begroting opstellen en bewaken; feedbackmomenten inplannen en verwerken; tussenevaluatie en eindevaluatie beleidsplan.</i>                                                      |

## Doelen 2026–2030

Onderstaande tabel vat samen wat de WGE wil hebben bereikt aan het einde van de beleidsperiode. De SMART-doelen zijn de meetbare ijkpunten; de overige doelen zijn richtinggevend.

| Thema            | Doel in 2030                                                                                                                                         |
|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Vieringen</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Gevarieerd wekelijks aanbod, afgestemd op behoeften binnen en buiten de PGAD en op de samenleving.</li> </ul> |

|                             |                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Jeugd</b>                | <ul style="list-style-type: none"> <li>Ten minste 4 veelkleurige vieringen per jaar, met vrij format en tijdstip (bijv. middag). ★</li> <li>2–3 Preken van de Leek per jaar. ★</li> <li>Alle vieringen worden optimaal gestreamd. ★</li> </ul> |
|                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>20% van de vieringen is met, voor en door jongeren georganiseerd. ★</li> <li>Structurele jeugdbetrokkenheid, opgebouwd vanuit een verkenning samen met jongeren in 2026.</li> </ul>                     |
| <b>Toerusting</b>           | <ul style="list-style-type: none"> <li>Jaarlijks 3 OID-activiteiten (vorming en toerusting) over viering, liturgie en kerkmuziek. ★</li> <li>Jaarlijks 2–4 gemeenteavonden over muziek en/of liturgie.</li> </ul>                              |
| <b>Maatschappelijk</b>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>Jaarlijks ten minste één activiteit gericht op een specifieke maatschappelijke doelgroep. ★</li> <li>Herkenbaar gastvrij voor christenen van andere culturele achtergronden in de regio.</li> </ul>     |
| <b>Feedback</b>             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Bij ten minste 4 reguliere vieringen per jaar en alle andere activiteiten feedback opgehaald en verwerkt. ★</li> </ul>                                                                                  |
| <b>Martinikerk 500 jaar</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Actieve bijdrage aan het feestelijk jubileumprogramma 2030, uitgewerkt door een daarvoor in te stellen werkgroep met alle deelgroepen van de PGAD.</li> </ul>                                           |
| ★ = SMART-doel              |                                                                                                                                                                                                                                                |

## Vijf speerpunten 2026–2030

Aansluitend op de vernieuwde visie en missie van de PGAD en de aandachtspunten van de Kerkenraad kiest de WGE vijf speerpunten voor de komende jaren. Ze zijn geen vervanging van het bestaande werk (dat gewoon door gaat) maar geven aan waar de WGE extra energie en aandacht in steekt. (De gepresenteerde volgorde is geen prioritering).

### 1

#### Jeugd; van verkenning naar eigen vormen

*Jongeren zijn de toekomst van de kerk. De WGE bouwt jeugdbetrokkenheid bij vieringen stapsgewijs op, vertrekkend vanuit wat jongeren zelf willen.*

- In 2026 gesprek voeren met jongeren: welke vormen van vieringen zijn gewenst en haalbaar?
- Aanbod jaarlijks uitbreiden richting SMART-doel: 20% vieringen met en door jongeren in 2030.
- Samenwerking zoeken met jeugdouders en andere werkvelden.
- Drempel zo laag mogelijk: vieringen met jongeren zijn afgebakend en niet vrijblijvend langdurig.

**2****Dialogoog en nagesprek als vast onderdeel van de viering**

*De Kerkenraad signaleert een gemis aan dialoogstructuur. De WGE maakt ruimte voor nagesprek een bewust aandachtspunt bij het ontwerpen van vieringen.*

- Bij themadiensten en veelkleurige vieringen standaard ruimte inbouwen voor nabespreking of gesprekskringen.
- Experimenteren met vormen die laagdrempelig uitnodigen tot reflectie en verbinding.
- Evalueren welke vormen werken en goede voorbeelden structureel verankeren.

**3****Gastheerschap voor christenen van andere culturen**

*De WGE wil een herkenbaar gastvrije gemeenschap zijn voor christelijke gelovigen van andere culturele achtergronden in de regio.*

- Samen met de Diaconie eerste contacten leggen met christenen van andere culturen (o.a. koptische christenen) die nu elders kerkgaan.
- Één of meer vieringen per jaar inhoudelijk vormgeven in samenwerking met of ten behoeve van deze doelgroep.
- Evalueren en bestendigen: aanpak na 2027 bijstellen op basis van opgedane ervaringen.

**4****Toerusting en liturgische bewustwording**

*De WGE investeert in de verdieping van kennis en beleving van liturgie en kerkmuziek — voor gemeenteleden van alle leeftijden.*

- Jaarlijks 3 OID-activiteiten (vorming en toerusting) over aspecten van viering, liturgie en kerkmuziek.
- Jaarlijks 2–4 gemeenteavonden over muziek en/of liturgie.
- Nieuw: oefenen van een (onbekend) lied voorafgaand aan de viering als laagdrempelige vorm van toerusting.
- Samenwerken met de cantor-organist en cantorij (verbinding te leggen door Wilbert; uitkomst wordt later toegevoegd als addendum).

**5****Martinikerk 500 jaar (2030) — WGE als actieve partner**

*In 2030 bestaat de Martinikerk 500 jaar. De WGE levert een zichtbare bijdrage aan het jubileumprogramma.*

- De inhoudelijke regie ligt bij een daarvoor in te stellen werkgroep met vertegenwoordigers van alle deelgroepen van de PGAD.
- De WGE draagt bij aan de voorbereiding van (muzikale) vieringen en activiteiten rondom het jubileum.
- Voorbereiding start in 2027; de werkgroep wordt dan geformeerd.

## Rollen en taken

Onderstaande taken zijn de vaste verantwoordelijkheden van de WGE, ongeacht het jaar. De concrete invulling per jaar staat in de jaarplannen.

| Organisatie van vieringen       | Taken                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Vieringen</b>                | <ul style="list-style-type: none"> <li>Erediensten van verschillende aard, inhoud en uitvoering organiseren.</li> <li>Bijzondere aandacht voor: kerkmuziek, kinderen en jongeren, en inbreng van individuele gemeenteleden.</li> <li>Ruimte bieden voor dialoog en nagesprek.</li> <li>Jaarplanning opstellen en laten opnemen in het rooster.</li> </ul>                                   |
| <b>Praktische uitvoering</b>    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Preekvoorziening regelen.</li> <li>Vervoersrooster organiseren.</li> <li>Vier-attributen verzorgen (kaarsen, instrumenten, liedboeken, Paaskaarsen etc.).</li> <li>Afstemming met werkgroep Beeld &amp; Geluid voor opname en streaming.</li> </ul>                                                                                                  |
| <b>Toerusting</b>               | <ul style="list-style-type: none"> <li>Samen met de Kerkenraad en andere deelgroepen themadiensten en -avonden organiseren ter verdieping van liturgie en kerkmuziek.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Planning &amp; financiën</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Meerjarenbegroting opstellen, jaarlijks actualiseren en ter goedkeuring voorleggen.</li> <li>Begroting als kader hanteren bij alle activiteiten.</li> </ul>                                                                                                                                                                                          |
| <b>Samenwerking</b>             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Afstemming met Diaconie, Pastoraat en Vorming &amp; Toerusting bij themadiensten en maatschappelijke activiteiten.</li> <li>Samenwerking met oecumenische partners (7 kerken in Doesburg en omgeving, Stichting Babel).</li> <li>Verbinding leggen met maatschappelijke organisaties (Voedselbank, Huiskamer van Doesburg, VEC, StiBeMa).</li> </ul> |

## Aandachtspunten en beleidskaders

| Onderwerp                                   | Toelichting en afspraken                                                                                                                                            |
|---------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Cantorij en werkplan cantor-organist</b> | Op het moment van opstellen van dit beleidsplan is er nog geen inzage geweest in het werkplan cantorij en/of cantor-organist (Wilbert). Zodra beschikbaar worden de |

|                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                | raakvlakken in kaart gebracht. Verwacht wordt dat dit niet tot structurele aanpassingen leidt. Actie: Wilbert legt de verbinding met de cantorij; uitkomst wordt als addendum toegevoegd.                                                                                                                                                              |
| <b>Tweesporenbeleid</b>        | <p>Spoor 1: behoud van wat goed is. Onder andere de vaste jaarlijkse vieringen, bestaande oecumenische samenwerking en bewezen vormen van toerusting.</p> <p>Spoor 2: ruimte voor vernieuwing. Onder andere nieuwe vormen van jeugdbetrokkenheid, gastheerschap voor andere culturen, maatschappelijke activiteiten en dialoogvormen in vieringen.</p> |
| <b>Vraaggericht werken</b>     | De WGE stemt haar aanbod af op werkelijke behoeften. Dat betekent: regelmatig feedback ophalen bij bezoekers, jongeren betrekken bij het bepalen van vormen, en luisteren naar signalen uit de gemeente en de samenleving.                                                                                                                             |
| <b>Evaluatie en bijsturing</b> | Het beleidsplan wordt jaarlijks geëvalueerd. In 2029 vindt een tussenevaluatie plaats; in 2030 een eindevaluatie met aanbevelingen voor de volgende beleidsperiode. Rapportage aan de Kerkenraad.                                                                                                                                                      |

## Planning en evaluatie

| Stap                        | Datum / toelichting                                                            |
|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| Vaststelling beleidsplan    | Kerkenraad PGAD (p.m.)                                                         |
| Jaarplanning uitwerken      | Jaarlijks, uiterlijk december voorafgaand jaar (zie apart jaarplannendocument) |
| Jaarlijkse evaluatie        | Jaarlijks in de december-vergadering van de WGE; rapportage aan Kerkenraad     |
| Tussenevaluatie beleidsplan | 2028: zijn we op koers?                                                        |
| Eindevaluatie beleidsplan   | 2030: wat hebben we bereikt? Aanbevelingen voor volgende periode.              |
| Volgende beleidsherziening  | Uiterlijk december 2030                                                        |

*De jaarplannen worden jaarlijks geëvalueerd en — indien nodig — bijgesteld door de WGE, in afstemming met de Kerkenraad.*

## Communicatie — tekst voor Licht en website

*Onderstaande tekst is bedoeld als apart communicatiestuk voor het kerkblad Licht en de website van de PGAD.*

De (zondagse) eredienst is één van de kernen van de Protestantse Gemeente Angerlo-Doesburg. Samen komen om te lezen, bidden en zingen. We luisteren naar en discussiëren over de uitleg en interpretatie van de Bijbelse verhalen en het geloof. Hiermee bieden we inspiratie, hoop en diepte voor hier, nu en de toekomst.

Nadrukkelijk wil de WGE zich daarbij richten op iedereen binnen én buiten de PGAD, via intern en extern gerichte kanalen en samenwerking met oecumenische partners en maatschappelijke organisaties die verbindingen hebben met de beoogde doelgroepen.

De Werkgroep Eredienst organiseert niet alleen reguliere kerkdiensten, maar ook andersoortige vieringen: gospeldiensten, vieringen op de zondagmiddag, Evensongs, Vespers en oecumenische vieringen met andere kerkgemeenschappen in Doesburg en omgeving.

De werkgroep heeft als doel de veelkleurigheid van de PGAD tot uitdrukking te laten komen in de diverse onderdelen van de erediensten en in de variatie van vieringen. Ze onderzoekt redenen voor wel of niet bezoeken van reguliere en bijzondere diensten en luistert goed naar stemmen uit de gemeente met oog voor ontwikkelingen in kerk, liturgie en maatschappij.